

Four Seasons Italy Srl	Rif. AT 06 “Attività di prevenzione di ogni forma di abuso sul luogo di lavoro”.		
	PROCEDURA SEGNALAZIONE MOLESTIE E ABUSI		
	Rev. 00	Del 23/11/2023	Rif Norma 6.3.2.6 Pdr 125/2022

Il fenomeno delle violenze e delle molestie è significativo in Italia, anche in ambito lavorativo. È quindi fondamentale potenziare la comunicazione su tale tematica cercando di sensibilizzare tutti i lavoratori, con l’obiettivo di garantire un ambiente di lavoro sano, privo di fattori di discriminazione e di qualsiasi forma di violenza.

Secondo il d.lgs. 198/2006, con il termine molestia sul lavoro, si intendono tutti quei comportamenti indesiderati, posti in essere per ragioni anche connesse al sesso e aventi lo scopo o l’effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.

Per la prevenzione e l’eliminazione delle molestie nel mondo del lavoro, la convenzione OIL 190 richiede un approccio inclusivo, integrato e incentrato sulla prospettiva di genere per la prevenzione e l’eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro.

Four Seasons Italy, ha adottato la Pdr 125/2022.

Nell’ambito delle misure di attuazione per l’adeguamento alla Pdr 125/2022, Four Seasons Italy ha adottato il Piano di Prevenzione e di Gestione delle Molestie, caratterizzato da “tolleranza zero” dell’Azienda nei confronti di forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali in ogni forma.

Il Piano di Prevenzione prevede anche la definizione, l’implementazione e la pubblicazione della presente procedura per la comunicazione di abusi e molestie.

1. Come riconoscere situazioni di molestie e violenze

Le molestie situazioni si possono verificare in diverse situazioni e luoghi, tra i quali, a titolo esemplificativo:

- sul posto di lavoro;
- in luoghi destinati alla pausa o alla pausa pranzo o nei luoghi di utilizzo dei servizi igienico-sanitari;
- a seguito di comunicazioni di lavoro;

- durante gli spostamenti per recarsi al lavoro o per il rientro a casa.

Generalmente, si è di fronte a una molestia a sfondo sessuale o psicologica quando si verificano:

- contatti fisici fastidiosi e/o indesiderati;
- apprezzamenti indesiderati, verbali o non verbali;
- commenti inappropriati con riferimenti alla sessualità della persona;
- gesti o proposte a sfondo sessuale;
- invio di immagini o e-mails inappropriate;
- intimidazioni, minacce e ricatti subiti per aver respinto comportamenti finalizzati al rapporto sessuale;
- utilizzo di un linguaggio offensivo o sarcastico;
- assegnazione al/alla lavoratore/trice di troppi compiti, troppo difficili, degradanti o troppo facili.

Dove siano presenti le succitate condizioni, è necessario considerare che il rischio di molestie sia elevato

Segnalazione al Comitato Guida e/o all'OdV

Nel caso in cui un lavoratore dell'organizzazione sia soggetto a molestie, l'accaduto può essere segnalato con le seguenti varie modalità:

- mail al Comitato Guida 125 ;
- oppure (o anche a) OdV, con mail Pdr125@4s-italy.com o con comunicazione anonima presso la cassetta delle informazioni anonime per l'OdV;
- o in forma anonima, inviando lettera a Comitato125 c/o Four Seasons Italy Srl, Via Aurelia Sud, Km 374+240, 54038 Montignoso MS.

Le vittime di abusi e molestie sono poi invitate a segnalare quanto accaduto al numero verde antiviolenza e stalking 1522, gratuito e attivo 24h.